平成 29 年度

I 福岡県・福岡県看護協会 日本看護協会(認定コース) 他県看護協会 研修件数 計 60件/研修日数 計 112日

主催	研修内容	日程	研修方法
福岡県看護協会	認定看護管理者ファースト研修	5/12,5/26,6/30	講義∙演習
	看護管理概説演習 演習	10/7,10/26,11/24	
	看護管理に必要な知識 講義		
	人材育成論		計6日間
	特別講義:論文・レポートの書き方 講義		
福岡県看護協会	認定看護管理者サード研修	8/3	講義∙演習
			計1日間
福岡県看護協会	新人看護職員研修	9/14,9/15,9/27	講義∙演習
	研修責任者研修	9/28,10/2,10/3,10/10, 10/11	計8日間
福岡県看護協会	新人看護職員研修	11/6,11/7	講義∙演習
	教育担当者研修	11/20,11/21	計4日間
福岡県看護協会	新人看護職員研修	12/18,12/19	講義∙演習
	実施指導者研修	30/ 1/29,1/30	計4日間
福岡県看護協会	新人看護職員研修	11/11	演習発表会
	責任者研修フォローアップ研修		計1日間
福岡県看護協会	看護師職能委員会Ⅱ 施設管理者交流会		講義
	「介護施設・訪問看護施設における 看護管理者のあるべき姿と役割」	7/8	計1日間
福岡県看護協会	実践力育成研修	8/29	講義

	「中途採用者が定着する職場づくり」		計1日間
熊本県看護協会	認定看護管理者ファースト研修	7/10,7/11,7/12	講義
	人材育成論	7/31	計4日間
	グループマネジメント		
熊本県看護協会	認定看護管理者セカンド研修	30/ 1/10、1/15、1/30、	講義•演習
	人材活用論	1/31	計4日間
熊本県看護協会	新人看護職員研修	9/12、9/16	講義・演習
	責任者研修		計2日間
熊本県看護協会	新人看護職員研修	10/26	講義・演習
	教育担当者研修		計1日間
熊本県看護協会	新人看護職員研修	10/30,10/31,11/16	講義・演習
	実地指導者研修		計3日間
熊本県看護協会	一般研修		講義・演習
	「実地指導者研修」	30/1/25	計1日間
熊本県看護協会	潜在看護師のための再就業支援セミナー	11/9	講義∙演習
	「職業倫理と対人スキル」		計1日間
大分県看護協会	認定看護管理者ファースト研修	8/17,8/18	講義・演習
	人材育成論	,9/15,9/16	計4日間
大分県看護協会	認定看護管理者セカンド研修	8/31	講義·演習
	ナレッジマネジメント		計1日間

大分県看護協会新	f人看護職員研修	30/1/11,1/12,1/13	講義•演習
Γş	実地指導者研修」	30/2/8,2/9,2/10	計6日間
大分県看護協会 新	f人看護職員研修		講義∙演習
ſş	実地指導者フォローアップ研修」	11/10	計1日間
大分県看護協会 一	般研修		講義∙演習
Γŧ	部下のほめ方、叱り方、教え方」	7/5	
ΓĮ	現場の教育力を高めよう」	6/13	
ΓĒ	論理的なレポートを書こう」	30/1/17	
Γġ	効果的なカンファレンス運営」	12/6	
中	堅看護師研修「自分の看護を振り返り明日への看護につな	11/1,11/2	
l -j'	[*] よう!」	8/1,8/2	
看	護管理ビギナーコース「管理者の問題解決入門」		計8日間
大分県看護協会 専	· 任教員養成講習会	5/9,5/10,5/11	講義∙演習
			計3日間
佐賀県看護協会 認	定看護管理者ファースト研修	10/13,10/14,10/15	講義∙演習
	材育成論		計3日間
佐賀県看護協会 新	f人多施設合同研修	10/4	講義∙演習
7:	_オ ローアップVI・V	30/3/13	計2日間
佐賀県看護協会			講義・演習
Γą	看護専門職の成長を促すコミュニケーション -コーチング-」	6/28,6/29	計3日間
Г	中堅 リーダーシップ研修」	4/22	
佐賀県看護協会 教	文育方法論 第一章	8/10	

実習指導者講習			
会			
愛媛県看護協会	新人看護職員研修	8/23,8/24,9/12	講義•演習
	「責任者・担当者・実地指導者研修」	9/13,9/20,9/21	計6日間
愛媛県看護協会	「フォローアップ研修」	30/3/1	講義∙演習
			計1日間
			птын
兵庫県看護協会	認定看護管理者セカンド研修	8/24,8/25	講義・演習
			-1
	人的資源活用論		計2日間
兵庫県看護協会	新人看護職員研修	8/8,9/7	講義・演習
	「実地指導者研修」		計2日間
に守旧毛部协会	立 毛	20/1/22 20/2/20	=
兵庫県看護協会	新人看護職員研修	30/1/23,30/2/20	講義∙演習
	「実地指導者研修フォローアップ研修」		計2日間
兵庫県看護協会	看護管理ビギナー研修	7/12,7/13	講義∙演習
	「職場の問題解決入門」		計2日間
高知県看護協会	認定看護管理者ファースト	6/30	講義•演習
	「人材育成論」		計1日間
	J C 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		H1 2 H163
高知県看護協会	新人看護職員研修		講義·演習
	「松杏也业本。中地长道本环板。	12/1、12/2	=12 口間
	「教育担当者·実地指導者研修」		計 2 日間
高知県看護協会	管理者ビギナー研修	12/3	講義・演習
			計1日間
岡山県看護協会	新人看護職員研修		講義・演習
	例 八		一件我 ^一 供白
		11/29	

	「教育担当者研修」		計1日間
京都府看護協会	新人看護職員研修		講義・演習
	「教育責任者研修」	9/11	計1日間
京都府看護協会	新人看護職員研修		講義∙演習
	「教育担当者研修」	9/19,9/20,	計3日間
	「教育担当者フォローアップ研修」	30/2/14	
香川県看護協会	新人看護職員研修		講義∙演習
	「研修責任者・教育担当者・実地指導者研修」	5/28	計1日間
香川県看護協会	認定看護管理者ファースト	5/27	講義∙演習
	「人材育成論」		計1日間
香川県看護協会	認定看護管理者セカンド	7/17,7/18	講義∙演習
	「人的資源活用論」		計2日間
高知県看護協会	認定看護管理者ファースト	6/30	講義∙演習
場所移動	「人材育成論」		計1日間
沖縄県看護協会	専任教員養成講習会「キャリア形成論・リーダーシップ」	11/22	講義
			計1日間
福岡県看護協会	プレゼンテーション・講評	11/15,30/1/27	講義
筑豊地区			計2日間
	I .		

Ⅱ 施設対象研修 54 施設 研修日数 計 140 日

1. キャリア開発ラダー導入支援 2施設 研修日数 7日

研修施設	研修項目	日程

医療法人聖惠会	他職種 管理ラダー	6/26,30/2/14,30/2/15
福岡聖惠病院		
池友会巨樹の会九州 グループ	看護管理ラダー	4/21,5/17,6/28,7/26,9/22
大分循環器病院	キャリア開発ラダー導入	5/9,8/1,8/17,8/31,12/6,30/1/17
長田病院	キャリア開発ラダー導入	30/2/14

2. 管理者・指導者・教育者支援事業 27 施設 研修日数 55 日

1) 管理者研修 (11 施設 研修日数 24 日)

多施設 	日程	研修方法
目 医療法人分田		
示	4/5,5/18,6/21,7/5,8/8,9/6,10/4,11/1,	GW
会グループ	30/1/18,30/2/7,30/3/7	計 11 日間
会・巨樹の会(九州グルー	9/8,10/11,11/16,12/7,30/2/8	講義・WS
		計5日間
港メディカルセンター	9/9	
ホスピタル病院	4/19	
医療法人協会看護部長会	9/7,10/5	
生協さいたま	9/3	
聖惠病院	7/11	講義•WS
県精神科協会	5/23	計7日間
県看護情報ネットワーク	7/22,30/1/20	講義•WS
	会・巨樹の会(九州グルー 巻メディカルセンター ホスピタル病院 医療法人協会看護部長会 生協さいたま 聖惠病院 具精神科協会	会グループ 30/1/18,30/2/7,30/3/7 9/8,10/11,11/16,12/7,30/2/8 9/8,10/11,11/16,12/7,30/2/8 サメディカルセンター 9/9 オスピタル病院 4/19 医療法人協会看護部長会 9/7,10/5 生協さいたま 9/3 7/11 表精神科協会 5/23

「面接時に活用できるキャリ	協議会	計2日間
アカウンセリングの実践方		
法」		

2) 管理者•指導者 (7 施設 研修日数 14 日)

2/8年97日等9	心改 "沙门乡口女、14"口,	/	
研修内容 対象	研修施設	日程	研修方法
看護管理者研修(主任·教育担当者)	池友会・巨樹の会(九州グループ)	5/11,6/2,7/14,9/1,10/27	講義·演習計5日間
看護管理者研修(新副主任)	池友会・巨樹の会(九州グループ)	5/10,6/14,7/19,8/30,10/25	講義・演習計5日間
病棟管理者研修	福岡聖恵病院	10/17,12/14	講義・WS 計2日間
主任・リーダー研修マネジメントに必要な問題解決術	北九州総合病院	9/29	講義·WS 計1日間
医療現場の倫理的問題	福岡県私設病院協会	11/11	講義計1日間
看護理論研修 セルフエフカシー	愛媛県立病院グループ	7/24	講義・演習計1日間
ラダー導入と面接技法	佐田病院	30/2/10	講義·演習 計1日間
看護者に求められる聴く力・伝え る力	北九州小倉看護専門学校	30/2/22	講義計1日間
伝える力・聴く力を高めよう!	京都医師会北九州筑豊ブロック専任	7/29	講義

	教員協議会		計1日間
目標管理とキャリア開発	早良病院	12/22	講義
			計1日間

3)中堅看護師・指導者 (9 施設 研修日数 17 日)

研修内容 対象	研修施設	日程	研修方法
マネジメント・リーダーシップ研修	福岡赤十字病院	5/13,7/29,10/7,12/16	講義·WS
			計4日間
働くお母さん看護師のキャリア開発	さくら病院	6/25	講義・WS
と子育て			計1日間
実習指導者研修:主体的な学習を	岡山赤十字看護専門学校	12/8	講義
支援するコーチング			計1日間
スタッフ教育	赤穂市民病院	10/31,12/8	講義·演習
目標管理とコーチング			計2日間
ナラティブ・リフレクション・リーダー	池友会・巨樹の会(九州グループ)	6/7,6/8,6/21,6/22	講義·WS
シップ研修			計4日間
人材育成とコーチング研修	熊本赤十字病院	6/1、8/26	講義·演習
	九州がんセンター	4/22	
	浜の町病院	6/24	計5日間
	国立東医療センター	5/23	
伝えるカ 聴く力を高めよう	宗像水光会病院	5/31	講義・WS
			計1日間

コンフリフト・マネジメント	宗像水光会病院	2/2	講義・WS
			計1日間
リーダーシップ研修	香椎原病院	10/20	講義
			計1日間

3. 全職員 多職種 対象研修 (7 施設 研修日数 9日)

3. 土嶼貝 夕嶼俚 刈家!	如多 (7)他故 如多口	数 9 ロ /	
研修内容 対象	研修施設	日程	研修方法
これからのキャリアをデザインする	香椎原病院	12/4	講義
	木村病院	11/14	計2日間
コミュニケーション研修	香椎原病院	30/2/3	講義
			計1日間
チームマネジメント	木村病院	6/13	講義
			計1日間
レポートの書き方	宗像水光会病院	10/14	講義
			計1日間
職業倫理	福岡聖恵病院	4/18	講義
			計1日間
キャリア開発ラダー導入支援研修	飯田クリニック	4/6,9/28,12/21	講義・演習
			計3日間

4. 研究支援 (12 施設 研修日数 52 日)

研修内容 対象	研修施設	日程	研修方法
研究支援	熊本赤十字病院	5/16,8/28,11/18	年間を通して

大村市立病院 9/22		原三信病院 九州がんセンター 福岡リハビリテーション病院 福岡市民病院 白十字病院	4/18,5/22,10/17,11/27 4/27,5/19,8/31,9/25,11/30,30/2/22 5/17,7/3,10/6,11/13,12/14 4/15 5/9,6/15,7/18,10/3,12/1,30/2/2 4/8 9/22	グループ・個 人を支援発 表まで
-------------	--	---	--	------------------------

5. 看護実践研修 (6 施設 研修日数 17 日)

研修内容 対象	研修施設	日程	研修方法
ケーススタディ研修	原三信病院	5/8,8/21,8/22,10/18,10/19,2/21,12/22,30/3/27	講義∙演習
			計8日間
聴く力、伝えるカ	木村病院	4/11	講義∙演習
			計1日間
ケーススタディ	福岡市民病院	5/12	講義•演習
看護を考える			計1日間
研究を楽しもう	原三信病院	6/10	講義・演習
			計1日間

皿 個人対象研修 計5件 研修日数 17日

研修項目	対象	日程	研修方法
新時代の看護マネジメント 研修	福岡県・熊本県 看護管理者,チームづくりに興味のある看護職	1回目9/24,10/292回目2/17,2/24	ワークショップ
キャリア開発ラダー導入	管理者・リーダー	年間4回	ワークショップ

川崎整形外科病院	キャリア開発ラダー導入	30/3/14	コンサルタント
キャリアカウンセリング	看護管理者 中堅看護師	年間 10 日	相談

IV 研究活動

1. 書籍出版

タイトル	著者	出版社	発行年
自分らしく働くために 看護キャリアの描き方・作り方 透析クリニックをモデルにした中小規模病院での看護 キャリア開発ラダー	編著)下山節子・江藤節代	臨床透析 日本メディカルセ ンター	2017

2. 論文 計 1件

タイトル	著者	出版社	発行年
医療現場における倫理問題 (冊子)	下山節子	一般社団法人福岡県私設病院協会	2018, 1

Ⅵ その他の社会的・教育的活動 計 12件 活動日数 13日

主催	内容	日程	
福岡県看護連盟	40 代・50 代研修会 自分らしく生きるためのコーチング	10/28	講演
第 20 回日本腎不全看護学会学術集会	交流集会「希望をつかもう! 高齢透析患者さん のアドバンス・ケア・プランニング」	10/22	共同企画
秋田大学大学院保健医療管理学	マネジメントの基本となる諸理論マネジメントのあり方	9/30	講義

東京女子医科大学看護学部認定看護師教育センター 透析看護分野	患者及び家族の理解のための理論 透析療法を必要とする患者の看護に活用できるモ デル「病みの軌跡モデル」	11/20	講義
第5回大阪腎不全看護セミナー	慢性腎臓病(CKD)対策における看護の実際とこれから ~DLNと腎臓病療養指導士~	7/15	講演
大阪透析研究会	「治療法選択の動きについて」 ~JANN からの情報 提供~	30,3/4	講演
下関市立市民病院看護部研修会	病いと共に生きる人への看護	10/10	講演
日本腎不全看護学会 (DLN)透析療法指導 看護師研修(東京)	事例研究 1 事例のまとめ方 2 事例検討のあり方	8/5	講義
日本腎不全看護学会 治療選択特別研修 (福岡)	事例のまとめ方	2017	講義
日本腎不全看護学会 受験対策セミナー 東京	患者および家族の理解と看護実践のための理論解 説(2) 看護チームマネジメントとコーディネーション	9/2	講義